

## CODEVELOPPEMENT

- Cette formation intensive permet d'acquérir des compétences de base pour animer des groupes de codéveloppement professionnel externes ou internes.
- Les principaux objectifs sont de développer les compétences de management, la perspicacité, la maturité et la transversalité, d'apprendre à coacher un collaborateur, à détecter et à résoudre la souffrance au travail enfin de créer une culture de coopération et d'ouverture.

## KNOWLEDGE MANAGEMENT – séminaire de 2 jours

- Le « Knowledge Management » permet d'identifier, de capitaliser et de valoriser les connaissances de l'entreprise dans les processus des métiers afin notamment de les organiser et de les diffuser grâce à des méthodes et des outils logiciels.
- Ce séminaire fournit un cadre pour intégrer les nouvelles approches stratégiques et managériales ; Il propose des analyses, des méthodes et des approches qualité permettant ainsi au manager de mettre en œuvre une stratégie d'intelligence économique et de gestion des connaissances.

## ACCOMPAGNEMENT DES HAUTS POTENTIELS

*Dans un contexte de mondialisation accélérée, les entreprises ont à relever des défis d'une complexité sans précédent. Pour assurer durablement leur développement, elles misent désormais davantage sur l'intelligence et les capacités d'innovation et d'adaptation de leurs hauts potentiels que sur l'optimisation de leurs organisations.*

*Les Enfants Intellectuellement Précoces (EIP), et plus généralement les surdoués dans leur infinie variété, semblent avoir tout naturellement leur place dans les entreprises de demain.*

*Charge aux RH et managers de créer les conditions de travail qui permettront aux surdoués de l'entreprise de révéler leurs talents, dans l'intérêt commun de ces personnes et de l'entreprise.*

- Interactif aide les entreprises à détecter les talents et leur propose des programmes spécifiques pour tester un champ de capacités le plus large possible : capacités techniques et cognitives, stabilité, sens relationnel, ambition et motivation, sens du réseau et de l'appartenance à une culture.
- Après la phase de détection, Interactif aide l'entreprise à développer et entretenir ses talents. Cela passe par une gestion individuelle des caractères, des entretiens biannuels de compétences et des formations spécifiques.



**Pour plus de renseignements, contactez-nous au 01.47.23.84.20**

**[contact@interactif.eu](mailto:contact@interactif.eu)**

**2 avenue Marceau 75008 Paris**

**[www.interactif.eu](http://www.interactif.eu)**

